



Beleidsplan 2026-2028

Onze visie

In onze visie kijken wij naar de toekomst en beschrijven wij in het kort welke gewenste, ideale situatie wij willen bereiken en wat wij belangrijk vinden.

Wij streven naar een samenleving waarin iedereen tot op hoge leeftijd mee kan blijven doen. Ouderen hebben vanuit hun levenservaring wijsheid ontwikkeld en dat is waardevol. Veel ouderen zijn nog vitaal en dragen aanzienlijk bij aan de samenleving. Als vrijwilligers, mantelzorgers, werknemers en actieve burgers. Soms hebben ouderen meer zorg en ondersteuning nodig. Maar ook dan willen zij nog steeds volwaardig behandeld worden.

Wij zetten ons in voor die volwaardige positie van ouderen in onze samenleving. Enerzijds hebben zij hierbij een eigen verantwoordelijkheid om hun positie in de samenleving vorm en inhoud te geven. Anderzijds hoort de samenleving daarvoor wel de mogelijkheden te bieden. Belangrijk zijn hierbij met name solidariteit, verbinding, collectiviteit, participatie en respect. KBO Zuid-Holland wil senioren zo goed mogelijk toerusten, zodat zij zelf in staat zijn om hun rol in de samenleving in te vullen op de wijze zoals zij dat zelf willen. KBO-afdelingen hebben hierbij een belangrijke taak. Wij streven er naar onze afdelingen in hun kracht te zetten, zodat zij toekomstbestendig zijn en hun taak kunnen vervullen in het belang van hun leden.

Onze missie

In onze missie richten wij ons op onze organisatie en wat wij (gaan) doen om onze visie waar te maken.

Wij richten ons op het aanbieden van service, diensten en collectief voordeel, informatievoorziening en praktische ondersteuning van onze afdelingen, hun leden en de 'Vrienden van KBO Zuid-Holland'. Wij stimuleren ontmoeting en betrokkenheid.

In het kader van onze belangenbehartiging dragen wij onder andere via de Seniorencoalitie onze standpunten uit op het gebied van o.a. wonen, sociale inclusie, zelfredzaamheid van senioren, uitvoering van de Wet maatschappelijke ondersteuning, (verkeers)veiligheid en mobiliteit.

Afdelingsbesturen kunnen meewerken om deze standpunten op plaatselijk niveau te 'vertalen'. Vanwege hun grote rol op het vlak van sociale en recreatieve activiteiten, informatievoorziening en belangenbehartiging bieden wij afdelingen faciliteiten, waarmee zij hun bestuurskracht en aanbod aan activiteiten kunnen versterken.

Wij werken zo veel mogelijk samen met allerlei partners, die ons in staat stellen onze missie te vervullen.

Beleidsplan

In dit meerjarig beleidsplan doen wij als bondsbestuur voorstellen voor het verstevigen van bestaand beleid en het ontwikkelen van nieuwe activiteiten. Dit plan heeft betrekking op de periode 2026 – 2028. Het is de bedoeling elk jaar dit plan te evalueren en waar nodig aan te vullen. Zo blijven wij de komende jaren steeds actueel op koers.

Inbreng van afdelingen

In dit conceptbeleidsplan zullen nog de uitkomsten worden verwerkt van meerdere regio-overleggen in mei 2026, waarin dit concept met elkaar wordt besproken.

Samenwerking

Onze samenwerking met andere partners speelt zich af op drie niveaus:

- **Landelijk**
KBO Zuid-Holland werkt met ANBO-PCOB, Koepel Gepensioneerden, NOOM, SOMNL en de KBO-bonden Noord-Holland en Gelderland samen in de Seniorencoalitie. Samen behartigen we de belangen van alle senioren in Nederland en laten we hun stem nóg krachtiger horen. Dat doen we vooral in Den Haag, maar ook regionaal en lokaal.
- **Provinciaal**
Met KBO Noord-Holland geven we tienmaal per jaar het KBO Magazine uit. Gezamenlijk bieden we een gevarieerd pakket aan ledenvoordeel. Voor Leaweb werken wij samen met het Seniorennetwerk Brabant-Zeeland. Met KBO Gelderland en KBO Noord-Holland hebben we regelmatig overleg om onze inbreng in de Seniorencoalitie af te stemmen.
- **Lokaal**
Afdelingen kiezen zelf hun partners voor samenwerking. Goede partners, zoals andere seniorenorganisaties, welzijnsinstellingen en bibliotheken, zijn belangrijk voor lokale belangenbehartiging, maar ook voor het organiseren van activiteiten bijvoorbeeld op sociaal en recreatief gebied.

Provinciale belangenbehartiging

In maart 2027 vindt de verkiezing plaats van Provinciale Staten van Zuid-Holland. We zullen in 2026 onze inbreng leveren voor de verkiezingsprogramma's van de politieke partijen, die meedoen aan de Provinciale Statenverkiezing. Bij onze inbreng kijken we naar de thema's die voor senioren van belang zijn en waarop Provinciale Staten beleidsmatig invloed hebben, zoals wonen, mobiliteit, groen en inclusie. In het voorjaar 2027 organiseren we een openbaar politiek debat met leden van Provinciale Staten over onderwerpen, die actueel zijn voor senioren.

Lokale belangenbehartiging

Belangrijke facetten van wonen, zorg, welzijn en veiligheid worden bepaald door gemeentelijk beleid. (Pro)actief reageren op gemeentelijke beleidsvoornemens, die invloed hebben op het leven en wonen van senioren, kan effectief zijn. Het is echter niet voor elke afdeling gemakkelijk handen en voeten te geven aan belangenbehartiging richting de lokale politiek, maatschappelijke partners en welzijnsinstellingen. Afdelingen, die hierbij hulp nodig hebben, kunnen op ons een beroep doen.

Standpunten

In deze paragraaf staan onze standpunten over onze speerpunten.

- **Wonen**

Seniorenwoningen

Om de doorstroming op de woningmarkt te stimuleren is het nodig meer nieuwe seniorenwoningen te bouwen. Om senioren te verleiden te verhuizen moet zowel de woning als de woonomgeving aansluiten bij hun woonwensen. Hierbij gaat het om huur en koop in meerdere prijsklassen en woonoppervlakten en het type woonvorm. Senioren zijn geïnteresseerd in nieuwe woonvormen zoals groepswonen, woonhofjes en (pre)mantelzorgwoningen.

Doorstroming

Bouwen voor senioren heeft meerdere bewegingen in de verhuisketen tot gevolg, waardoor woonruimten beschikbaar komen voor gezinnen en starters. Bouwen voor senioren is dus zorgen voor woningen voor gezinnen en starters.

Voorrangsregeling

We willen een regeling, waarbij senioren, die willen verhuizen vanuit grotere woningen naar kleinere woningen, onder bepaalde voorwaarden voorrang krijgen bij woningtoewijzing.

Doorstroommakelaar

Een doorstroommakelaar of verhuiscoach kan senioren, die willen verhuizen, adviseren en helpen bij keuzes en procedures.

Betrek ouderen bij bouwplannen

Ouderen hebben best wensen over een eventuele toekomstige woning. Dus het is belangrijk om de potentiële bewoners te betrekken bij de plannen.

Wonen en zorg

Het is noodzakelijk dat woonvormen worden gerealiseerd die het 'gat' opvullen tussen zelfstandig wonen en verblijf in een verpleeghuis.

- **Sociale inclusie**



Meedoen

Ook ouderen ervaren regelmatig dat zij buiten de samenleving geplaatst worden. Dit is een gemiste kans, want ouderen hebben veel ervaring die ze nog volop kunnen inzetten. Zorg dat ouderen gezien blijven worden en nodig ze uit om mee te blijven doen.

Voorkom leeftijdsdiscriminatie

Bij buitensluiting, op welk terrein dan ook, hebben senioren het gevoel er niet bij te horen, terwijl we weten hoe belangrijk het is dat zij meedoen in de maatschappij.

- **Zelfredzaamheid**

Ook met beperkingen moet het mogelijk zijn om nog naar beste kunnen mee te doen. Kijk wat mensen nog (of weer) kunnen. Centrale vraag moet zijn: hoe blijft de senior

zelfredzaam? Beweegprogramma's, valpreventiecurssussen, gespreksgroepen over eenzaamheid of rouw en goede ondersteuning helpen senioren bij hun zelfredzaamheid.

- **Uitvoering Wet maatschappelijke ondersteuning**

Hulpvraag

Als mensen professionele hulp nodig hebben, is het belangrijk dat ze weten dat ze recht hebben op onafhankelijke cliëntondersteuning en terecht kunnen voor een persoonlijk gesprek met een Wmo-consulent om over hun hulpvraag te overleggen en te bekijken welke ondersteuning geboden kan worden. KBO-ouderenaadviseurs kunnen bij zo'n gesprek behulpzaam zijn.

Meerjarig indiceren

Geef waar mogelijk inwoners een zorgindicatie voor meerdere jaren, zodat ze niet steeds opnieuw beoordeeld worden.

Ondersteuning mantelzorger

We vinden dat mantelzorgers passend ondersteund moeten worden met een aanbod van respijt- en logeerszorg, goede informatievoorziening en emotionele hulp.

- **Veiligheid**

Ook senioren voelen zich weleens onveilig in de buurt of woonplaats. In stedelijke gebieden wordt dit meer gevoeld dan in de meer landelijke delen. Hangjongeren, fatbikes, drugs, inbraken en verkeersdrukte zijn veelgenoemde oorzaken. Ook is de zichtbaarheid en bereikbaarheid van de politie een aandachtspunt. De aanwezigheid van voldoende wijkagenten en buitengewone opsporingsambtenaren, die toezicht houden op de openbare orde en leefbaarheid, is daarom nodig.

- **Mobiliteit en verkeersveiligheid**

Toegankelijkheid

Maak voetpaden breed, vlak en obstakelvrij, met antisliptegels en duidelijke markeringen. Denk aan ouderen met rollators die struikelgevaar willen vermijden. Doordat steeds meer snelle tweewielers, zoals elektrische fietsen, snorfietsen en fatbikes, het fietspad in beslag nemen, komen langzamere weggebruikers in het gedrang.

Seniorvriendelijke inrichting

Verleng bij (her)inrichting van kruispunten de oversteektijden, installeer akoestische signalen voor slechtzienden en zorg voor brede, verlaagde stoepen. Ook het egaal maken van trottoirs en fietspaden draagt voor ouderen bij aan een groter gevoel van (verkeers)veiligheid.



Bereikbaar openbaar vervoer

Bereikbaar openbaar vervoer is voor alle inwoners van belang, maar zeker voor senioren. Plaats bushaltes zo mogelijk binnen bereikbare afstand van seniorenwoningen, met bankjes en beschutting. Toegankelijkheid en gebruiksgemak van het openbaar vervoer verdienen aandacht.

Behoud openbaar vervoer

Mobiliteit is vooral voor senioren een voorwaarde om actief te blijven deelnemen aan de samenleving. Voorkom daarom dat buslijnen in (dunbevolkte) wijken en gebieden verdwijnen. Stimuleer alternatieven zoals regiotaxi's, de vervoerservice AutoMaatje en buurtbussen gerund door vrijwilligers.

Service

Onze activiteiten staan uiteindelijk ten dienste van de plaatselijke leden en de 'Vrienden van KBO Zuid-Holland'. Samen met de lokale KBO's zorgen we voor de volgende service:

- **Informatie**

Leden en 'Vrienden', die meer willen weten over onze belangenbehartiging en dienstverlening of specifieke vragen hebben, kunnen contact opnemen met ons bureau, Tel. 010-52 18 299 (telefonisch bereikbaar ma. t/m do. 9.00 – 12.30 uur), E-mail: info@kbozuidholland.nl.

- **Belastingservice**

De hulp die onze HUBA's elk jaar geven bij aangiftes inkomstenbelasting en aanvragen huurtoeslag en zorgtoeslag krijgt veel waardering. Ook de trainingen voor HUBA's worden als prettig en zinvol ervaren. De belastingservice vinden wij een waardevolle dienstverlening. In januari 2026 is een introductiebijeenkomst voor nieuwe HUBA's georganiseerd. In februari 2026 hebben alle HUBA's deelgenomen aan fysieke trainingsdagen.

- **Ouderenadvisering**



Vrijwillige ouderenadviseurs staan senioren met raad en daad bij als zij vragen hebben op het gebied van zorg, welzijn, veiligheid, financiën en vervoer. Mede dankzij ouderenadviseurs kunnen senioren langer zelfstandig thuis blijven wonen en de regie in eigen handen houden. Wij willen een impuls geven aan de ondersteuning en opleiding van lokale ouderenadviseurs. Ook willen wij het netwerk van ouderenadviseurs uitbreiden.

Aanvullend op de dienstverlening van lokale ouderenadviseurs is ons doel om een centrale telefonische en digitale hulplijn in te richten. KBO-leden en Vrienden van KBO Zuid-Holland kunnen deze hulplijn benaderen met al hun vragen op het gebied van zorg, welzijn, veiligheid, financiën en vervoer. Voor deze onderwerpen dient de hulplijn ook als meldpunt. Voor het organiseren en afstemmen van de genoemde activiteiten is een vrijwillige coördinator ouderenadvisering nodig.

- **Kortingen**

Wij bieden leden van afdelingen en Vrienden van KBO Zuid-Holland een gevarieerd aanbod aan diensten en producten met kortingen van onze partners:

- ✓ Thuisnotaris
- ✓ Seniorweb
- ✓ DiabetesMagazijn.nl

- ✓ Zorgverzekeringen van Zilveren Kruis.
- ✓ Maaltijdservice van Apetito en Vers aan Tafel
- ✓ Zorgverzekeringen en meerdere schadeverzekeringen van Univé.
- ✓ Energiebesteding
- ✓ Nabestaandenbox.
- ✓ Gezond en vitaal blijven met AudioFysio

Op www.kbozuidholland.nl hebben wij in de menubalk een apart thema 'Ledenvoordeel' opgenomen. Daar staat uitgebreide informatie over de aanbiedingen en hoe men daarvan gebruik kan maken.

- **Magazine**



Samen met Noord-Holland geven wij tienmaal per jaar het mooie, informatieve Magazine uit. Met een redactieteam levert Zuid-Holland voor elke uitgave een aantal artikelen aan. Personen (ook niet-leden), die ons redactieteam willen versterken, zijn van harte welkom. Men kan zich aanmelden via info@kbozuidholland.nl.

Ook (leden van) afdelingen kunnen artikelen of onderwerpen aanleveren over activiteiten, die voor een grotere groep senioren leuk en interessant zijn.

Service voor lokale afdelingen

- **Ledenadministratie**

Voor de ledenadministratie maken we gebruik van Leaweb. Ledenadministraties van afdelingen kunnen altijd voor vragen over Leaweb terecht bij het bureau van KBO Zuid-Holland.

- **Websites**

Via onze website zijn de websites van afdelingen in Zuid-Holland te benaderen. Op onze website worden ook de nieuwsbrieven, die afdelingen naar KBO Zuid-Holland sturen, geplaatst bij het onderdeel 'Informatie'. Zo kunnen afdelingen kennisnemen van elkaars activiteiten, ideeën opdoen en informatie uitwisselen.

Met ingang van 2026 plaatsen wij ook berichten van de Seniorencolatie op onze website bij 'Informatie'.

- **Websitebeheer**

In 2025 hebben onze provinciale webmasters een geslaagde training gegeven aan lokale webmasters, die nog niet zoveel ervaring hadden met het beheer van afdelingswebsites. In februari 2026 vond een training voor gevorderden in websitebeheer plaats.

- **Voorlichtingsbijeenkomsten**

In het kader van kennisoverdracht en educatie biedt KBO Zuid-Holland verschillende workshops en themabijeenkomsten aan voor leden. Sommige workshops en bijeenkomsten kunnen afdelingen kant-en-klaar afnemen. Een paar voorbeelden:

- ✓ Univé verzorgt een gratis lezing over testament en levenstestament;
- ✓ Lezing/workshop hoe je jouw brein fit houdt;

- ✓ Gratis lezing van Univé wat je kunt doen met de overwaarde van je woning;
- ✓ Gratis workshop voor senioren die digitaal vaardiger willen worden.

Het totale aanbod is te vinden op www.kbozuidholland.nl bij het onderdeel 'Informatie'.

Meerjarenperspectief

Het is van belang dat KBO Zuid-Holland voldoende krachtig is en blijft om de service aan de afdelingen en de leden van afdelingen ook de komende jaren te kunnen leveren. Ook voor afdelingen is het essentieel om qua organisatie, ledenaantal en financiën een gezonde basis te hebben om hun activiteiten in de toekomst uit te kunnen voeren.

Ontwikkelingen zoals de trend dat mensen minder geneigd zijn vaste verplichtingen aan te gaan en een dalende lijn in ledenaantallen hebben invloed op de stabiliteit van zowel KBO Zuid-Holland als de KBO-afdelingen en de mogelijkheden om onze gezamenlijke missie uit te voeren. Dit vraagt om alertheid en omdenken waarbij we uitdagingen omzetten in kansen. Om die kansen te creëren kunnen onder andere de volgende routes uitkomst bieden:

- **Versterken bestuurskracht**

In het project 'Versterken bestuurskracht afdelingen' investeren wij in de vitaliteit en toekomstbestendigheid van KBO-afdelingen via drie wegen:

- ✓ Zorgen dat de bestuurlijke functies binnen een afdeling ingevuld zijn en organisatorische zaken geregeld zijn.
- ✓ Ondersteuning bij belangenbehartiging, communicatie en het organiseren van gevarieerde activiteiten.
- ✓ Ook het werven, binden en boeien van leden en vrijwilligers is een aandachtspunt.

Enkele afdelingen doen al mee in dit project. Met enige andere afdelingen verkennen wij de mogelijkheden voor deelname.

Wij nodigen afdelingsbesturen hierbij uit bij ons voorstellen in te dienen om mee te doen in dit project.

Om de afdelingen in dit project te begeleiden en te ondersteunen zoeken wij (vrijwillige) afdelingsconsulenten.

- **Alternatief voor afdeling zonder bestuur**

Mocht de situatie zich voordoen dat de continuïteit van een bestuur niet meer te garanderen is en het voornemen bestaat om een afdeling op te heffen, dan stellen wij het volgende alternatief voor:

- ✓ De afdeling zal zonder officieel bestuur echter wel met een team van vrijwilligers en ondersteuning vanuit KBO Zuid-Holland worden voortgezet.
- ✓ De ledenadministratie wordt verzorgd door KBO Zuid-Holland.
- ✓ De contributie wordt geïnd door KBO Zuid-Holland. Na inhouding van de geldende afdracht is het resterende bedrag beschikbaar voor activiteiten voor de leden.
- ✓ Een team vrijwilligers kan bij het organiseren van een activiteit een beroep doen op het beschikbare bedrag. Uitgangspunt is dat de activiteiten kostendekkend zijn. Het doel is een paar themamiddagen per jaar voor de leden op locatie te organiseren.
- ✓ De afdeling presenteert zich als 'Senioren.....', initiatief KBO Zuid-Holland.

- ✓ Communicatie naar de leden kan KBO Zuid-Holland verzorgen.
- ✓ Mogelijk kan een vrijwilligersvergoeding een mate van continuïteit bieden.
- ✓ Het secretariaat van KBO Zuid-Holland zal in beperkte mate secretariële ondersteuning bieden.

- **Gratis lidmaatschap**

Om mensen kennis te laten maken met de activiteiten van KBO-afdelingen hebben we in 2026 een speciale actie om geïnteresseerden een gratis lidmaatschap van 1 jaar aan te bieden. Met deze actie is het voor afdelingen aantrekkelijk om nieuwe leden te werven en hen te verleiden om zich in te zetten als vrijwilliger. Het gratis lid kan deelnemen aan alle activiteiten en krijgt het KBO-Magazine inclusief de nieuwsbrief van de betreffende afdeling. Het afdelingsbestuur neemt tijdig contact op met het betreffende lid met de vraag of het gratis lidmaatschap kan worden omgezet in een betalend lidmaatschap. Alle afdelingen hebben op 18 december 2025 een bericht ontvangen over de details van deze actie.

- **Nieuwe vormen van betrokkenheid**

Leden zijn voor KBO-afdelingen zondermeer heel belangrijk. Maar de realiteit is ook dat het formele lidmaatschap aan het verschuiven is naar flexibelere vormen van betrokkenheid. Leden zijn nodig en waardevol, maar ze zijn niet meer de enige manier waarop mensen zich verbinden met een vereniging. Werk, mantelzorg, sociale verplichtingen leiden er toe dat mensen terughoudend zijn met het aangaan van vaste verplichtingen. Veel mensen willen zich niet langdurig vastleggen in één rol of één organisatie. Korte projecten en tijdelijke vormen van meedoen, zoals een campagne, passen beter bij hoe mensen hun leven inrichten en het stijgend aanbod van mogelijkheden.

Als KBO moeten we inhaken op deze maatschappelijke ontwikkeling: ook denken aan nieuwe vormen van betrokkenheid:

- ✓ Projectvrijwilligers: Mensen die zeggen: 'Ik help graag bij dat ene evenement' in plaats van 'Ik word lid.'
- ✓ Mensen verbinden aan thema's, zoals 'wonen voor senioren'.
- ✓ Sympathisanten: Mensen die wel donateur willen zijn of deelnemen aan activiteiten maar geen behoefte hebben aan een lidmaatschap.

Onze kracht als seniorenorganisatie zit bij deze benadering niet meer alleen in het aantal leden, maar in de volle breedte van onze betrokken achterban: leden, actieve vrijwilligers die meedoen aan projecten en sympathisanten die campagnes steunen, doneren en aanwezig zijn bij activiteiten.

Ontmoetingsdag 2026

In 2024 hebben we een geslaagde Inspiratiedag voor afdelingsbestuurders georganiseerd. In de evaluatie van deze dag gaf 70% van de deelnemers aan het nuttig te vinden om over circa twee jaar een soortgelijke dag te organiseren. Daarom plannen we in het najaar 2026 een Ontmoetingsdag voor alle bestuurs- en kaderleden van onze afdelingen. Deze dag is een mooie gelegenheid om onder andere met elkaar de onderwerpen te bespreken, die in de vorige paragraaf 'Meerjarenperspectief' zijn genoemd. Om het programma aan te laten

sluiten bij de wensen van de afdelingsbestuurders zullen wij hen tijdig vragen ideeën voor deze dag en suggesties voor onderwerpen aan ons door te geven.

Contact met Vrienden

In gemeenten waar veel Vrienden van KBO Zuid-Holland wonen willen we bijeenkomsten organiseren om met hen in gesprek te gaan over hun ideeën over onze dienstverlening, informatievoorziening en organisatie van plaatselijke activiteiten.

Statuten en huishoudelijk reglement

De statuten en het huishoudelijk reglement van KBO Zuid-Holland zijn vanwege meerdere redenen aan vernieuwing toe. Daarom zijn nieuwe statuten en een nieuw huishoudelijk reglement opgesteld. Het bondsbestuur heeft deze stukken in conceptvorm vastgesteld. Na beoordeling van deze concepten door een notaris, zijn de concepten toegestuurd naar de afdelingsbesturen om deze te bekijken met de mogelijkheid opmerkingen mét een toelichting per email toe te zenden aan het bondsbestuur. De planning is de statuten en het huishoudelijk reglement te laten vaststellen in de Algemene Vergadering op 26 mei 2026.

Introductie in kunstmatige intelligentie

Kunstmatige intelligentie, ook genoemd AI als afkorting van ‘artificial intelligence’ is een verzamelnaam voor systemen die computers laten doen wat mensen ook kunnen. Zoals dingen leren, onthouden, herkennen en maken én conclusies trekken.

AI krijgt in de samenleving een steeds grotere rol ook voor senioren. Daarom is het nuttig dat senioren op de hoogte zijn van de mogelijkheden van AI en ondersteund worden in hun digitale zelfredzaamheid zodat zij met vertrouwen kunnen deelnemen aan de moderne samenleving. AI-technologieën kunnen bijvoorbeeld worden gebruikt ter ondersteuning van gezond ouder worden en zelfstandig thuis blijven wonen.

Omdat deze nieuwe techniek niet meer weg te denken is, is het nuttig er mee kennis te maken en er gebruik van te maken. Onze medewerkers en het bondsbestuur hebben daarom in februari 2026 deelgenomen aan een introductiebijeenkomst AI. Om ook afdelingsbestuurders vertrouwd te maken met AI, zal een deskundige tijdens de Algemene Vergadering van KBO Zuid-Holland op 26 mei 2026 een presentatie hierover geven.

Daarna willen wij voor geïnteresseerde bestuurders en kaderleden van afdelingen een gratis workshop in begrijpelijke taal aanbieden om te leren wat AI is en hoe het met vertrouwen veilig gebruikt kan worden.

Communicatie

Voor onze communicatie met afdelingen, plaatselijke leden en Vrienden gebruiken wij vooral onze website www.kbozuidholland.nl, mailings naar afdelingsbesturen en berichten, die afdelingen kunnen opnemen in hun nieuwsbrieven of op hun eigen websites. KBO Zuid-Holland heeft ook een eigen Facebook-pagina. Berichten over belangrijke, interessante gebeurtenissen kunnen afdelingen naar ons zenden, zodat wij deze op onze provinciale website kunnen plaatsen. Het Magazine speelt uiteraard een grote rol in onze communicatie.

Regio-overleg

Een regelmatig regio-overleg draagt bij aan communicatie en samenwerking tussen lokale afdelingen in een regio. Afdelingen kunnen via dit overleg ook van elkaars ervaringen leren. Vanuit het bondsbestuur kan tijdens regio-overleggen informatie-uitwisseling plaatsvinden. Ons uitgangspunt is dat in elke regio minstens tweemaal per jaar een overleg hoort plaats te vinden voorafgaande aan de Algemene Vergaderingen in mei en november.

Samenvatting acties

Naast de genoemde, gebruikelijke activiteiten en dienstverlening, die worden gecontinueerd, benoemt dit Beleidsplan de volgende (deels nieuwe) actiepunten:

Onderwerp	Activiteit	Planning
Concept-Beleidsplan 2026-2028	Vaststellen in Algemene Vergadering	26 mei 2026
Provinciale belangenbehartiging	Inbreng van onze standpunten voor verkiezingsprogramma's Provinciale Staten Zuid-Holland.	3 ^e kwartaal 2026
Politiek debat verkiezing Provinciale Staten	Organiseren verkiezingsdebat met leden van Provinciale Staten Zuid-Holland	1 ^e kwartaal 2027
Ouderenadvisering	Werven coördinator ouderenadvisering	Eerste halfjaar 2026
Ouderenadvisering	Ondersteuning en opleiding ouderenadviseurs	Tweede halfjaar 2026
Ouderenadvisering	Inrichten centrale digitale & telefonische hulplijn/meldpunt	Tweede halfjaar 2026
Versterken bestuurskracht	Werven afdelingsconsulenten	Eerste halfjaar 2026
Versterken bestuurskracht	Lopend overleg met afdelingen over deelname afronden en in gesprek gaan met andere afdelingen over deelname in het project	Geheel 2026
Gratis lidmaatschap	Monitoren verloop van de actie gratis lidmaatschap	Geheel 2026
Ontmoetingsdag bestuurders Najaar 2026	Plannen en voorbereiden van programma	1 ^e en 2 ^e kwartaal 2026
Contact met Vrienden	Organiseren plaatselijke bijeenkomsten	Eerste halfjaar 2026
Statuten, huishoudelijk reglement	Inhoudelijke en procedurele voorbereiding nieuwe statuten en huishoudelijk reglement	1 ^e en 2 ^e kwartaal 2026
Statuten en huishoudelijk reglement	Vaststellen in Algemene Vergadering	26 mei 2026
Introductie AI	Plannen en voorbereiden workshop voor bestuurders en kaderleden afdelingen	2 ^e kwartaal 2026
Regio-overleggen	In elke regio tweemaal per jaar een overleg organiseren	Mei en november 2026

